

การพัฒนาทักษะ การเป็นวิทยากร TRAIN THE TRAINERS



อัตราค่าสัมมนา

ราคาปกติ
15,000 บาท

ราคาโปรโมชั่น (โอนก่อนอบรม 14 วัน)
12,000 บาท

**ฝึกปฏิบัติและประเมินผล
เป็นรายบุคคล

*ราคานี้ยังไม่ได้รวม vat 7 %

*ค่าสัมมนาสามารถลดหย่อนภาษีสิ้นปีได้ 200 %

วันที่สัมมนา

รุ่น 87 วันที่ 19-20 ก.พ. 2569
รุ่น 88 วันที่ 23-24 เม.ย. 2569
รุ่น 89 วันที่ 18-19 มิ.ย. 2569
รุ่น 90 วันที่ 20-21 ส.ค. 2569
รุ่น 91 วันที่ 15-16 ต.ค. 2569
รุ่น 92 วันที่ 14-15 ธ.ค. 2569

กำหนดการ

ระยะเวลา 2 วัน
เวลา 9.00 - 16.00 น.

สถานที่

ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์
เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพฯ



วิธีการชำระค่าสัมมนา

โอนเงินผ่านทางธนาคาร
หรือนำเช็คขีดคร่อมในนามบริษัทฯ เข้าบัญชี
ธนาคาร กสิกรไทย สาขาโลตัส บางกะปิ
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 775-2-13706-9
"บจก. พีเพิล ไดนามิค" หรือ "Peopledynamic Co., Ltd."

บริษัท พีเพิล ไดนามิค จำกัด (สำนักงานใหญ่)
69/26 หมู่ 4 ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี
จังหวัดชลบุรี 20000
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-555-112-9712

ส่งหลักฐานการชำระเงิน

** เมื่อโอนเงินเรียบร้อยแล้ว กรุณาส่งใบ Pay-in
มายังอีเมล eve@people-dynamic.com
และกรุณานำหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายฉบับ
จริงมามอบให้กับเจ้าหน้าที่ในวันสัมมนา, ทางไปรษณีย์,
อีเมล

(หากไม่มีหนังสือรับรองฯ ในวันสัมมนา บริษัทขอเก็บ
ภาษีมูลค่าเพิ่มเต็มจำนวน)

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะให้แก่พนักงานที่จะเป็นวิทยากรภายใน ได้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการ
เป็นวิทยากรมืออาชีพ สามารถออกแบบหลักสูตรและวางแผนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ฝึกทักษะการพูด
การจัดการกระบวนการอบรม และสามารถนำเทคนิคความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการเป็นวิทยากร ในการจัด
รูปแบบการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับเนื้อหา และกลุ่มผู้เรียน

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงาน หัวหน้างาน และผู้สนใจที่จะเป็นวิทยากรภายใน ภายนอกองค์กร

หัวข้อการอบรม

1. วิทยากรคือใคร

2. 4 หัวใจในการเป็นวิทยากร

3. เทคนิค KUSAB

4. การออกแบบหลักสูตรและเขียนแผนการสอน

- "PATTERN" และสิ่งที่มีในการออกแบบหลักสูตร
- การจัดเรียง "STORY" ของเนื้อหาให้เชื่อมโยงน่าสนใจ
- การเขียนแผนการสอนให้ "SMART"
- เทคนิคการออกแบบหลักสูตรและเขียนแผนการสอน
ด้วย Chat GPT

5. โครงสร้างหลักสูตร Content vs. Context

- Content คืออะไร เท่าไรถึงจะดีมีสาระ
- Context คืออะไร เท่าไรถึงจะเหมาะสม
- การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้
และการดึงดูดให้ผู้เรียนสนใจ

6. ทักษะส่วนบุคคล vs. ทักษะกระบวนการ

- ทักษะสำคัญของวิทยากรที่ตอบสนอง
Content vs. Context
- ทักษะส่วนบุคคล: การใช้น้ำเสียง / การใช้ภาษาพูด
การใช้ภาษาท่าทาง / การยืนเคลื่อนไหวร่างกาย
การใช้สายตา / บุคลิกภาพ / ภาพลักษณ์และ
การแต่งกาย

6. ทักษะส่วนบุคคล vs. ทักษะกระบวนการ (ต่อ)

- ทักษะกระบวนการ : เทคนิคการสร้างการมีส่วนร่วม/
เทคนิคการถ่ายทอดแบบต่าง ๆ/
เทคนิคการออกแบบกิจกรรม/
เทคนิคการใช้เกมมิฟิเคชัน (Gamification)

7. ตัวอย่างเกม / กิจกรรม ที่ใช้บ่อยในการอบรม

8. หลักจิตวิทยาและสิ่งที่วิทยากรควรรู้

- พฤติกรรมการเรียนรู้ของคนทำงาน
- ลำดับขั้นการพัฒนา
- การรับรู้ของของผู้เรียน
- จิตวิทยาการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่
- ลักษณะผู้เรียนแต่ละ Generation
- เทคนิคการดึงดูดความสนใจของผู้เรียน

9. การใช้สื่อและอุปกรณ์ในการฝึกอบรม

- สื่อและอุปกรณ์ในการฝึกอบรม
- เทคนิคการทำ Power Point Presentation
ให้เหมาะสมและเป็นที่น่าสนใจ
- แหล่งข้อมูลสำหรับจัดทำ PPT.

10. ฝึกปฏิบัติการเป็น Trainers ประเมินผลเป็นรายบุคคล

รูปแบบการสัมมนา

- การบรรยาย 30%
- ฝึกปฏิบัติรายบุคคล, Workshop
และการนำเสนอผลงาน 50%
- เกมมิฟิเคชัน + การแบ่งปันการเรียนรู้
ร่วมกัน + การแข่งขันกระตุ้นผลงาน 20%

วิทยากร อ.ยุทธวิทย์ โชติจิรชยา

กรรมการผู้จัดการ

- บริษัท พีเพิล ไดนามิค จำกัด
 - บริษัท เฟิร์ม ซับคอนแทรคเตอร์ จำกัด
- วิทยากรด้านพัฒนาศักยภาพคน
อดีตผู้จัดการฝ่ายพัฒนาศักยภาพคน
• บริษัท โออิชิกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
• บริษัท มาลีสามพราน จำกัด (มหาชน)

